

Willkommen, Du passt zu uns.



A low-angle shot of a modern, curved glass skyscraper against a clear blue sky. The building's facade is made of many glass panels, reflecting the sky and surrounding environment. The building is partially obscured by a green horizontal bar and several grey horizontal bars.

Unser Unternehmen stellt sich vor: Deutsche Bahn

Eine attraktive Arbeitgeberin: Die Deutsche Bahn

Einsteigen bei der Deutschen Bahn

Personalgewinnung international

Als führendes Mobilitäts- und Logistikunternehmen erbringen wir unsere Leistungen in drei wesentlichen Märkten



Personenverkehr

Mobilität für Menschen –
National und europaweit

DB Fernverkehr

Schienenpersonenfernverkehr¹

DB Regio

Deutscher Personennahverkehr

DB Arriva

Europäischer Personennahverkehr²

¹ In Deutschland sowie grenzüberschreitender Verkehr

² In Großbritannien auch Schienenfernverkehr durch Arriva-Tochter „Cross-Country“



Infrastruktur

Effiziente und zukunftsfähige
Bahninfrastruktur in
Deutschland

DB Netze Fahrweg

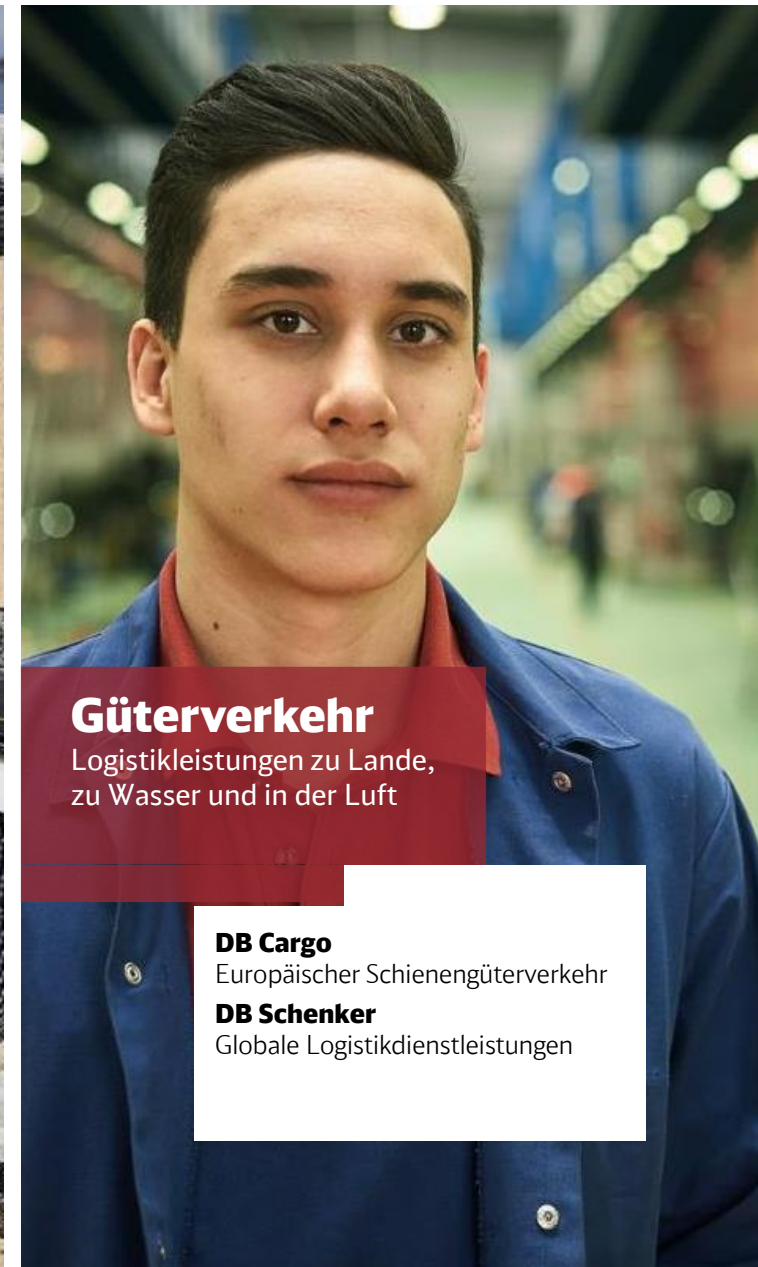
Schiennetz

DB Netze Personenbahnhöfe

Verkehrsstationen

DB Netze Energie

Bahnstrom



Güterverkehr

Logistikleistungen zu Lande,
zu Wasser und in der Luft

DB Cargo

Europäischer Schienengüterverkehr

DB Schenker

Globale Logistikdienstleistungen

Die Geschäftsfelder werden direkt durch den Vorstand der Deutschen Bahn geführt.



Die Dachstrategie DB: Starke Schiene

Deutschland braucht eine
Starke Schiene.



Wir stellen in den nächsten Jahren über alle Geschäftsfelder hinweg mindestens 100.000 neue Mitarbeitende ein, um unseren Beitrag zur Starken Schiene zu leisten.

Die 10 wichtigsten Fakten:

- 1. Seltener Staumeldungen im Radio.** Weil wir Güter- und Reiseverkehr verstärkt auf die Schiene verlagern.
- 2. Jeder bekommt spontan einen Zug.** Weil wir mit dem Deutschlandtakt viele Ballungszentren zweimal pro Stunde miteinander verbinden.
- 3. Unsere Städte atmen wieder durch.** Weil wir mit der starken Schiene Abgase und Verkehrslärm massiv reduzieren.
- 4. Mehr Menschen. Weniger CO2.** Weil wir durch den Umstieg auf die Schiene mehr als 10 Millionen Tonnen CO2 pro Jahr einsparen und Bahnstrom zu 100 % grün wird.
- 5. Unsere Wirtschaft wird brummen.** Weil wir durch den voll automatisierten Güterverkehr Millionen Lkw-Transporte von der Straße auf die Schiene verlagern.
- 6. Stadt. Land. Alles im Fluss.** Weil wir ländliche Gegenden direkt an große Städte anbinden.
- 7. Bahnfahren wird selbstverständlich.** Weil unsere intelligenten Mobilitäts-Apps die Planung übernehmen – vom Routing bis zum Ticketing.
- 8. Bahnfahren steht für Entspannung.** Weil wir mit der starken Schiene für pünktliche Züge sorgen, auf die man sich verlassen kann.
- 9. Reisezeit = Freizeit oder Arbeitszeit.** Weil wir mit der starken Schiene allen ein selbstbestimmtes Reisen ermöglichen.
- 10. Neue attraktive Berufe entstehen.** Weil wir für jeden in unserer Gesellschaft vielfältige, neue Arbeitsplätze schaffen.

Rund um die Deutsche Bahn gibt es spannende Fakten, die Sie sicherlich noch nicht kanntest

Wusstet Sie schon, dass ...?

- Im Jahr verkauft die DB rd. 337 Mio. Tickets. Das sind viermal so viele Tickets wie McDonalds Big Macs verkaufte
- Die DB hat rund 310.000 Mitarbeiter weltweit. Genauso viele Einwohner hat die Stadt Münster
- Die DB hat ein Streckennetz von 34.000 km. Das ist dreimal so lang wie die deutschen Autobahnen
- Die neue Unternehmensbekleidung wird vom Designer Guido Maria Kretschmer entworfen

A low-angle shot of a modern, curved glass skyscraper against a clear blue sky. The building's facade is made of many glass panels, reflecting the sky and showing some interior details. A semi-transparent grey bar is overlaid on the right side of the image, containing text.

Unser Unternehmen stellt sich vor: Deutsche Bahn

Eine attraktive Arbeitgeberin: Die Deutsche Bahn

Einsteigen bei der Deutschen Bahn

Personalgewinnung international

Gute Gründe sprechen für uns als Arbeitgeberin



Unser nachhaltiges Geschäftsmodell sichert Arbeitsplätze

Um ein starker Partner in Mobilität und Logistik zu sein, denken und handeln wir nachhaltig: beim Umweltschutz, bei unseren Produkten und nicht zuletzt bei unseren Beschäftigten.

Auch in wirtschaftlichen Krisenphasen tun wir alles, um Arbeitsplätze zu erhalten.

Als internationales Team arbeiten wir an der Mobilität und Logistik von morgen

Wir bieten die Mobilitätskette von A bis Z und sind Vordenker bei den Themen Mobilität und Logistik, strategisch und operativ. Dies erreichen wir nur als international erfolgreiches Team.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus über 120 Ländern sind allein in Deutschland für die Deutsche Bahn tätig. Weltweit sind wir in fast 140 Ländern vertreten.

Gute Gründe sprechen für uns als Arbeitgeberin

Wir bieten individuelle Entwicklungsperspektiven

Transparenz und Dialog sind uns wichtig –
auch bei der Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ein jährliches Gespräch über Leistung und Ziele, Kompetenzen, Potentiale und Entwicklung gehört zum Pflichtprogramm.

Unsere Mitarbeiter sollen ihre Entwicklung aktiv mitgestalten können. Möglichkeiten gibt es hierzu viele: ein Webtool veranschaulicht individuelle Entwicklungswege, Jobwechsel innerhalb des Konzerns ermöglichen neue Perspektiven und Förderprogramme bringen den Einzelnen weiter.

Unsere Vielfalt ist Quelle für Ideen und Anreiz für Veränderungen

Azubi und Führungskraft, Jung und Alt, Männer und Frauen mit den unterschiedlichsten Bildungshintergründen aus aller Welt:

Die Vielfalt unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter trägt zum Erfolg unseres Unternehmens bei.

Gute Gründe sprechen für uns als Arbeitgeberin

Profis kümmern sich um Qualifizierung und Weiterbildung

Nur wer sich weiterentwickelt, kommt voran.

Deshalb haben wir die Qualifizierung und Weiterbildung unserer Beschäftigten in professionelle Hände gelegt.

Intern sorgen unsere Qualifizierungspartner DB Training und DB Akademie für ein umfangreiches Angebot und professionelle Beratung. Neben Seminaren und Qualifizierungen bieten wir unseren Mitarbeitern Unterstützung bei der berufsbegleitenden Weiterbildung.

Wir eröffnen Freiräume für Berufs- und Privatleben

Damit unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motiviert arbeiten und sich entfalten können, brauchen sie Arbeitsbedingungen, die zur individuellen Lebenssituation passen.

Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch flexible Modelle wie Homeoffice, Teilzeit, Gleitzeit und flexible Arbeitszeiten, wo immer es möglich ist.

Gute Gründe sprechen für uns als Arbeitgeberin



Wir verstehen uns als Partner und setzen auf einen offenen Dialog

Wir bieten ein attraktives Gesamtpaket mit umfangreichen Sozialleistungen

Selbstverständlich ist für uns, dass wir fair bezahlen. Zudem profitieren unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von exklusiven Zusatzleistungen.

Dazu gehören betriebliche Altersvorsorge, Fahrvergünstigungen, vermögenswirksame Leistungen, Beschäftigungssicherung, Unterstützung bei der Kinderbetreuung und Pflege von pflegebedürftigen Angehörigen, Sonderkonditionen für einen umfassenden Versicherungsschutz und viele mehr.

Mit Herzblut bei der Arbeit: partnerschaftliches Miteinander und ein ausgeprägtes Zusammengehörigkeitsgefühl sind für uns wesentliche Elemente einer starken Unternehmenskultur.

Diese wollen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie den Führungskräften in einem offenen Dialog kontinuierlich weiterentwickeln und gestalten.

Gute Gründe für die DB als Arbeitgeberin



**Wir sind einer der größten
und vielfältigsten
Arbeitgeberinnen
in Deutschland**

Rund 310.000 Menschen arbeiten weltweit für die Deutsche Bahn, rund 200.000 davon in Deutschland.

Wir bilden in 50 Berufen aus, vergeben Jobs in 500 Berufsbildern und bieten 5.000 bis 8.000 Stellen in den verschiedensten Branchen jedes Jahr.

Einstiegswege in unser Unternehmen gibt es für jeden Schulabschluss und alle Zielgruppen – bundesweit.

A low-angle shot of a modern, curved glass skyscraper against a clear blue sky. The building's facade is made of many glass panels, reflecting the sky and surrounding environment. The building is partially obscured by semi-transparent text boxes.

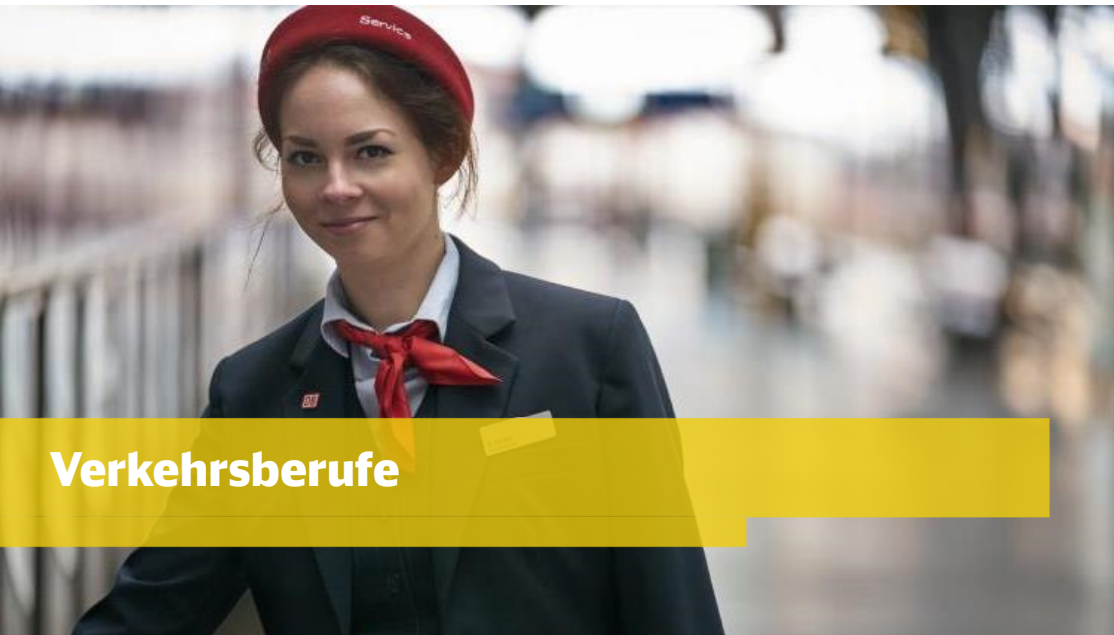
Unser Unternehmen stellt sich vor: Deutsche Bahn

Eine attraktive Arbeitgeberin: Die Deutsche Bahn

Einsteigen bei der Deutschen Bahn

Personalgewinnung international

Berufsausbildung – bundesweit über 10.000 Auszubildende in mehr als 50 Berufen



Verkehrsberufe



Gewerblich-technische Berufe



Kaufmännisch-serviceorientierte Berufe



IT-Berufe

Zeigen, was in Dir steckt

Chance Plus

- U.a. für Schüler mit Haupt- und Realschulabschluss und Startschwierigkeiten konzipiert
- Angepasste Varianten wurden auch für ältere Arbeitnehmer/innen und Geflüchtete ermöglicht
- Dauer: bis zu 11 Monate
- Wechsel zwischen Lernen und Arbeiten

Kaufmännisch-serviceorientierte Schwerpunkte

Service im Zug oder Bahnhof, Büroassistent

Gewerblich-technische Schwerpunkte

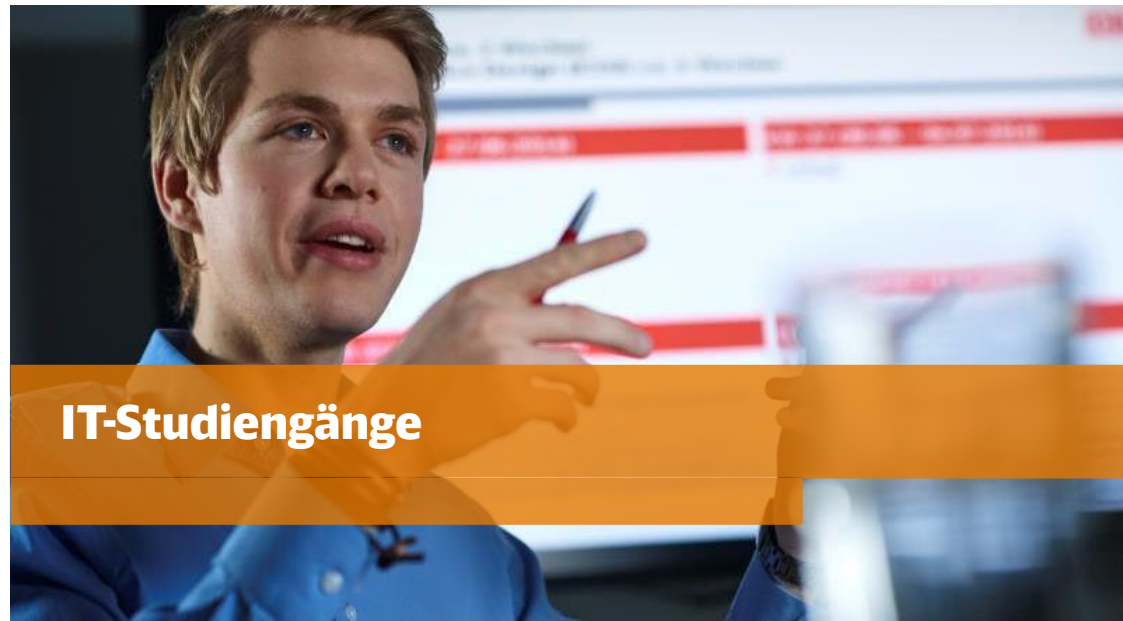
Reinigung von Gebäuden oder Fahrzeugen, Metallbearbeitung, Gleisbau, Eisenbahnbetriebsdienst, Arbeiten mit mechatronischen Geräten

Duales Studium – Optimale Kombination von Theorie und Praxis in den Bereichen Ingenieurwesen, IT und BWL



Ingenieurwissenschaftliche Studiengänge

- Ingenieurwissenschaftliche Studiengänge
- Ausbildungsorientierte ingenieurwissenschaftliche Studiengänge



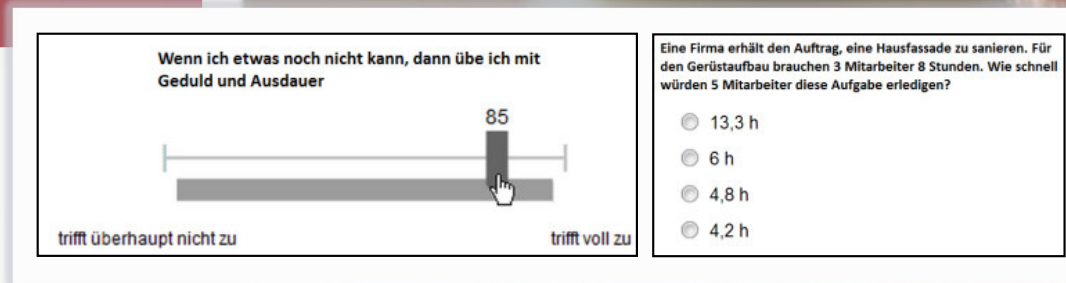
IT-Studiengänge



Betriebswirtschaftliche Studiengänge

Der erste Auswahlschritt nach einer Bewerbung – der Onlinetest

Beispielfragen aus dem Onlinetest



Wenn ich etwas noch nicht kann, dann übe ich mit Geduld und Ausdauer

85

trifft überhaupt nicht zu

trifft voll zu

Eine Firma erhält den Auftrag, eine Hausfassade zu sanieren. Für den Gerüstaufbau brauchen 3 Mitarbeiter 8 Stunden. Wie schnell würden 5 Mitarbeiter diese Aufgabe erledigen?

- ☐ 13,3 h
- ☐ 6 h
- ☐ 4,8 h
- ☐ 4,2 h

Ein modernes und innovatives Auswahlverfahren

Wer sich für eine Ausbildung oder ein Duales Studium bei der DB beworben hat, bearbeitet als **Erstes einen Onlinetest**.

Im ersten Auswahlschritt schauen wir **nicht auf Schulnoten** – zeigen Sie uns im Onlinetest, was in Ihnen steckt! Denn Schulnoten haben nur bedingte Aussagekraft darüber, ob man für eine Berufsausbildung oder ein Duales Studium geeignet ist.

Persönliche Fähigkeiten sind genauso wichtig wie Mathe- oder Deutschkenntnisse oder räumliches Vorstellungsvermögen. All das wird im Onlinetest berücksichtigt.

Der Profiler hilft Euch bei der Suche nach dem passenden Ausbildungs- oder Studienplatz

Jobs bei der DB

Über Uns

Bewerbungstipps

Menschen bei der DB

Deine Fähigkeiten und Stärken



Langweilt mich

Kann ich gut

Je höher du das Icon platzierst, desto besser kennst du dich in diesem Thema aus.

Macht mir Spaß

START

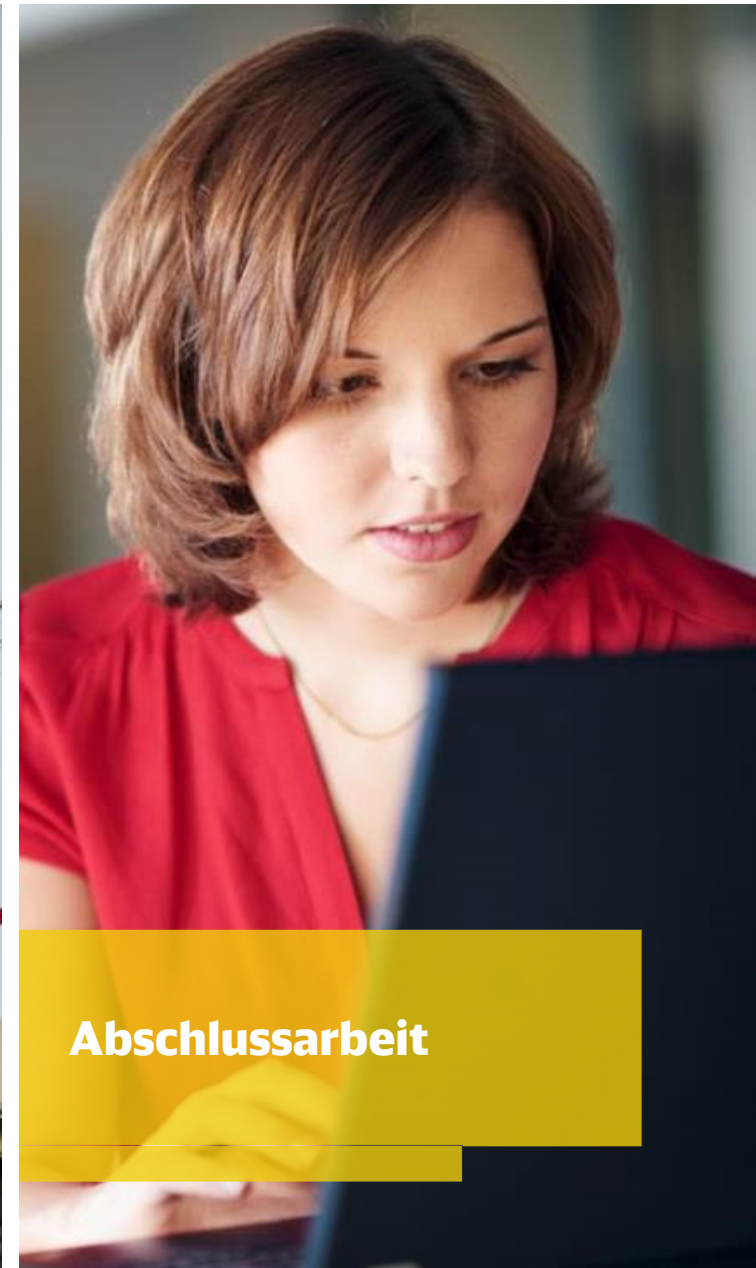
Kann ich nicht so

Maxs Profiler



deutschebahn.com/jobprofiler

Studierenden und Absolventen bieten wir vielfältige Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten - national wie international



Du willst die Mobilität verändern und fängst bei Deiner eigenen an

Nationale Traineeprogramme

- Für Absolventen von kaufmännischen, technischen und informationstechnologischen Studiengängen mit Praxiserfahrung
- Dauer: 12 bis 18 Monate
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Umfangreiches Seminarangebot
- Eigenständige Projekte
- Patenprogramm – Unterstützung bei der Einarbeitung und Orientierung im Konzern
- Mentorenprogramm – Unterstützung durch eine Führungskraft bei der Persönlichkeitsentwicklung durch regelmäßige Feedbackgespräche
- Umfangreiche Nebenleistungen und eine persönliche NetzCard 2. Klasse
- Konzernweites Netzwerk der akademischen Nachwuchskräfte (tc.Netzwerk)

International auf Reisen gehen– Unser internationales Traineeprogramm euroTRAIL

euroTRAIL

- Für Absolventen der Studiengänge Betriebswirtschaftslehre, Ingenieurwesen oder Rechtswissenschaften
- 15-monatiges Traineeprogramm in unterschiedlichen nationalen und internationalen Bereichen von DB Schenker Rail
- Unterstützung durch einen persönlichen Tutor aus dem Fachbereich
- Erstellung eines persönlichen Traineeplans in Zusammenarbeit mit dem Tutor unter Berücksichtigung von Interessen und Qualifikationen
- Aufbau eines europaweiten Netzwerks innerhalb des DB-Konzerns
- Unbefristeter Arbeitsvertrag und umfangreiche Nebenleistungen

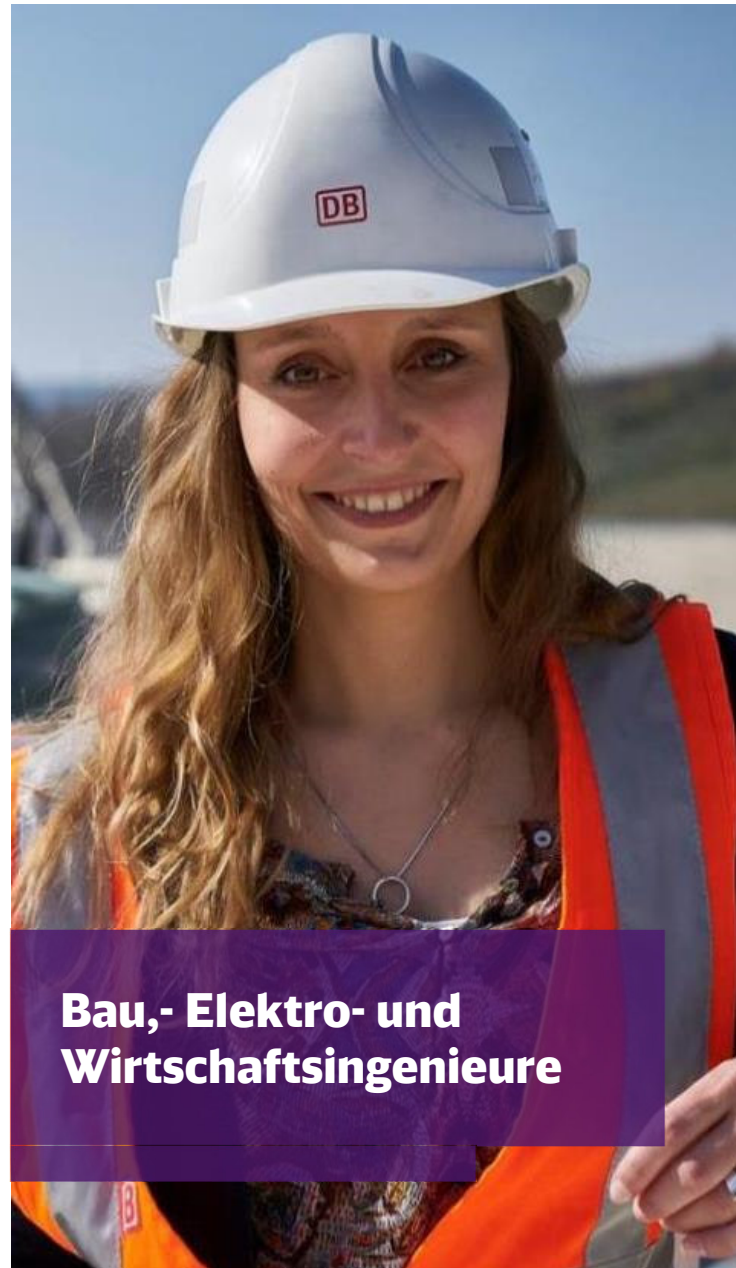
Nach dem Abschluss international durchstarten – Unser Traineeprogramm Talents@DB Schenker



Talents@DB Schenker

- 18-monatiges Traineeprogramm (national & international)
- Festlegung der Zielabteilung zu Beginn des Traineeprogramms bei DB Schenker
- Einblick in die Bereiche Air und Ocean Freight, Land Transport, Key Account Management/Sales, Contract Logistics/SCM, Finance, HR und IT
- Workshops und Ausflüge zum Kennenlernen von Logistikprozessen und -methoden
- Zahlreiche Weiterbildungsmaßnahmen
- Aufbau eines internationalen Netzwerks innerhalb des DB-Konzerns

Akademischen Berufserfahrenen bieten wir vielfältige Perspektiven



Du willst nicht nur zuschauen, sondern selbst etwas bewegen

Direkteinstieg

- Direkteinstieg für Absolventen aller Fachrichtungen mit bis zu 2 Jahren Berufserfahrung
- Dauer: 6-15 Monate
- **Wirtschaftsingenieur**
Managementberatung, Fahrzeugtechnik, Systembetreuung, technischer/strategischer Einkauf
- **Bauingenieur**
Bauüberwachung, Anlagenmanagement/-technik
- **Elektroingenieur**
Bauartverantwortung, Anlagentechnik, Energieversorgung
- **Controller**
Realisierungscontrolling, Wirtschaftlichkeitsanalysen



Für einen Job bei der Deutschen Bahn gibt es viele gute Gründe

Dein Einstieg bei der DB hat viele Vorteile.



Arbeitsplatz in Heimatnähe

8.000 Jobs an 1.700 Standorten; Job vor der Haustür; kurzer Arbeitsweg; Nähe zu Familie und Freunden



Arbeit in einem starken Team

300.000 Kollegen aus über 500 verschiedenen Berufen; enge Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen; kollegiale Atmosphäre



Stabilität und Sicherheit

Langfristige Perspektiven; ein festes Arbeitsverhältnis in einem zukunftsorientierten Konzern



Attraktive Zusatzleistungen

Fahrvergünstigungen; DB Job-Ticket (für den Arbeitsweg); Freifahrten (auch für Familienangehörige); betriebliche Altersvorsorge; vergünstigte Versicherungskonditionen; Sport- und Freizeitangebote



Weiterbildungsangebote

Seminare, Trainings und Qualifizierungen; gezielte und individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten auf Fach-, Projekt- und Führungsebene; langfristige Perspektiven und Aufstiegschancen



Interessante Herausforderungen

Faszinierende Bau- und Infrastrukturprojekte – regional wie international; Raum zur Selbstverwirklichung



Karriereweg

Gezielte und individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten auf Fach-, Projekt- oder Führungsebene; langfristige Perspektive und Aufstiegschancen



Attraktive Konditionen

Marktübliches Gehaltspaket; i. d. R. unbefristete Arbeitsverträge; vielfältige Zusatzleistungen wie z. B. das DB Job-Ticket, Freifahrten im Nah- und Fernverkehr (auch für Familienangehörige), Reisevergünstigungen, betriebliche Altersvorsorge und vergünstigte Versicherungskonditionen



Work-Life-Balance

Je nach Aufgabe flexible Gestaltung der Arbeitszeit und Wahl des Einsatzortes; Unterstützung bei der Suche nach Kitaplätzen oder einer Ferienbetreuung; Auszeiten für die Pflege von Angehörigen; Sport und Freizeitangebote; Sabbaticals

A low-angle shot of a modern, curved glass skyscraper against a clear blue sky. The building's facade is made of many glass panels, reflecting the sky and surrounding environment. The building is partially obscured by semi-transparent text boxes.

Unser Unternehmen stellt sich vor: Deutsche Bahn

Eine attraktive Arbeitgeberin: Die Deutsche Bahn

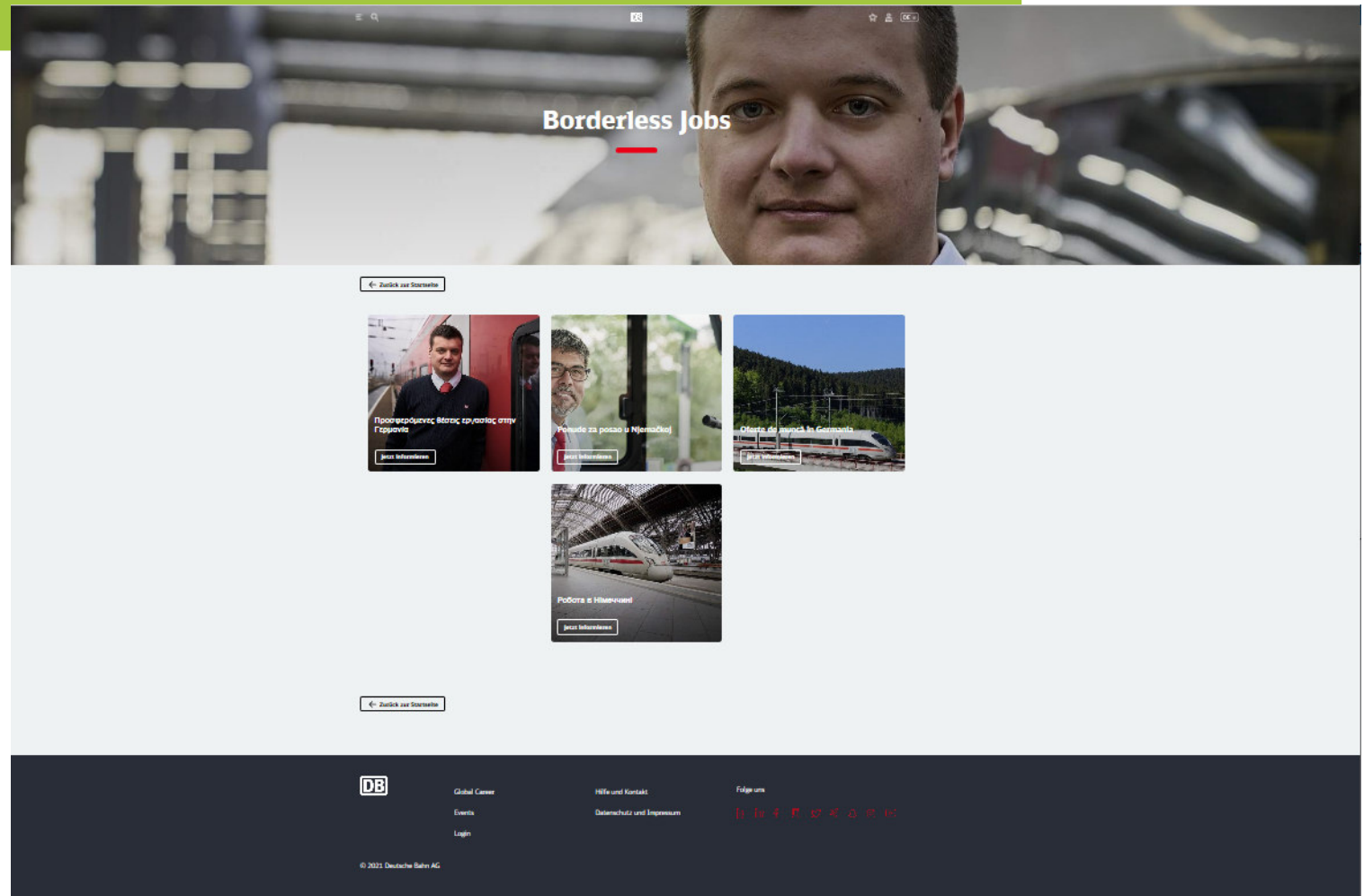
Einsteigen bei der Deutschen Bahn

Personalgewinnung international

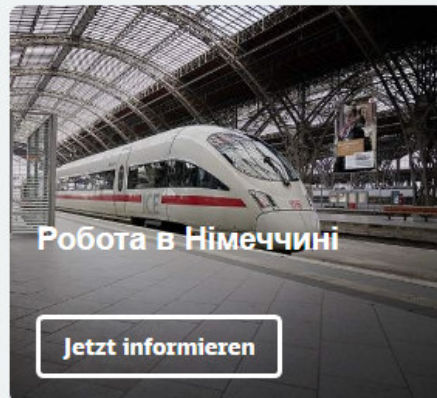
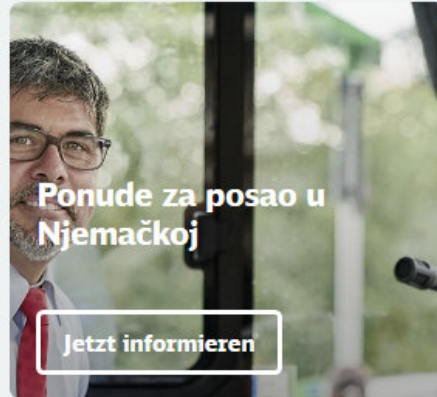
Cross Border Recruiting – Internationaler Einstieg bei der Deutschen Bahn

<https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/borderless-jobs>

Das ist unsere internationale Landing Page – hiervon gehen Links ab u.a. zu Rumänien, Balkan, Griechenland und der Ukraine.



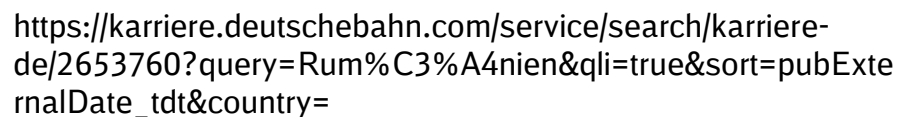
Cross Border Recruiting – Internationaler Einstieg bei der Deutschen Bahn



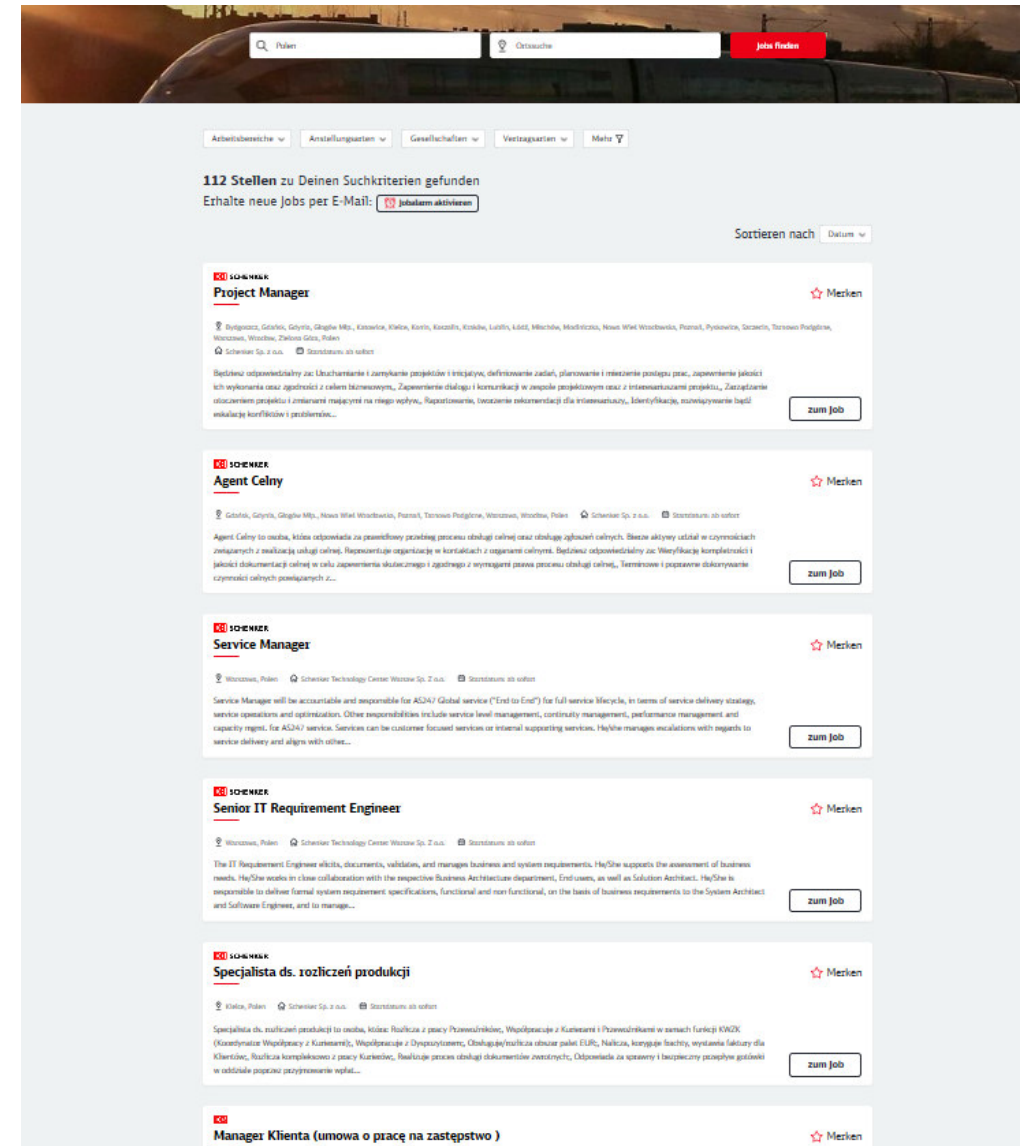
← Zurück zur Übersicht



<https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/borderless-jobs/DB-recruiting-romania/romania-locomotivă-4943286>



29



Best practises im Cross Border Recruiting



- **Recruitingprojekt Ukraine:** berufserfahrene Elektriker, die nach der Recruitingphase vor Ort einen Intensivkurs Deutsch belegen, um nach ca. 6 Monaten nach Deutschland umzusiedeln (Kooperation DB Personalgewinnung – DB BBG – DB Schenker Ukraine – Ukrainisches Sprachschulinstitut)
- **Recruitingprojekt Westbalkan:** Busfahrer, die nach der Recruitingphase in Serbien und Nordmazedonien Fahrstunden sowie Deutschunterricht absolvieren, um dann nach ca. 5 Monaten nach Deutschland umzusiedeln (Kooperation DB Personalgewinnung – DB Regio Bus – lokale Sprachschule – lokale Fahrschule)
- **Recruitingprojekt Rumänien:** berufserfahrene Triebfahrzeugführer, die u.a. nach Deutschland kommen, um in die Sprachqualifikation sowie die fachliche Nachqualifizierung einzusteigen
- **Recruitingprojekt Leon:** gemeinsames länderübergreifendes Projekt der DB Personalgewinnung mit DB Cargo Rumänien, DB Cargo Tschechien und DB Cargo Polen – zur Besetzung landesspezifischer als auch deutscher Vakanzen

Punkte, die uns in Zukunft helfen könnten:

- Erleichterungen bei der Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen in Deutschland
- Erleichterungen bei der Abwicklung des Visa-Prozesses
- Möglichkeiten für das Ablegen von Sachkundeprüfungen im Ausland (relevant für Sicherheitsberufe – z.B. Fachkraft für Schutz und Sicherheit)
- Möglichkeiten der Kooperation mit Institutionen im Ausland, die die bei der DB notwendigen Eignungsuntersuchungen abnehmen können

Die DB als Arbeitgeberin: Willkommen, Du passt zu uns.



Impressum:

Deutsche Bahn AG
Personalgewinnung
Europaplatz 1
10557 Berlin

deutschebahn.com
deutschebahn.com/karriere

Christin Seidel

Teamleiterin Cross Border Recruiting
Team Lead Cross Border Recruiting

Deutsche Bahn AG
Personalgewinnung/ Talent Acquisition (HM)
Washingtonplatz 3, Cube Berlin, 10557 Berlin
Tel.: +49 30 297-53610
Mobil: +49 151 40792447

Postadresse: Europaplatz 1, 10557 Berlin

Claudia Schubert

Teamleiterin International Projects
Team Lead International Projects

Deutsche Bahn AG
International Affairs (IBA)
Deutsche Bahn AG
Potsdamer Platz 2, 10587 Berlin
Tel. +49 30 297 69917
Mobil: +49 160 97494398

Hinweis: Zur leichteren Lesbarkeit verwenden wir in der Präsentation die männliche Sprachform. Wir sprechen selbstverständlich auch weibliche Bewerber und Interessierte an.